

## ÁLLÁSKERESŐI ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A SKITUS cégcsoport munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztat munkavállalókat, keres folyamatosan megfelelő, eltérő szakértelmet kívánó munkaerőt változatos projektekre üzleti partnerei és saját maga részére. Jelen tájékoztató célja, hogy ismertessük Önnel, hozzánk beküldött önéletrajzát és egyéb személyes adatait miért, miként és meddig kezeljük.

### 1. Ki az ADATKEZELŐ?

A munkaerőfelvétellel (állásra jelentkezéssel) kapcsolatos személyes adatainak *adatkezelője* Skitus Project Engineering Kft, másfelől a munkaerő-közvetítést végző TOBORZÓ cég, amelyen keresztül jelentkezett.

#### Az adatkezelők cégadatai és elérhetőségei

##### **Skitus Project Engineering Kft.**

Székhely: 2092 Budakeszi, Kagyló utca 1-3. ,Cégjegyzékszám: 13-09-201701, Adószám: 24212779-2-13, Nyilvántartást vezető cégbíróság: Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága  
Munkaerő-kölcsönzői nyilvántartási szám: PEM/01/000230-1/2020-1212 (Pest Megyei Kormányhivatal)

#### Elérhetőségeink az adatkezeléssel kapcsolatos kérdésekben:

postai levelezési cím: H-2092 Budakeszi, Kagyló utca 1-3.

e-mail postafiók: [adat@skitus.com](mailto:adat@skitus.com)

telefon: +36-23-748-886

web: <http://skitus.com/hu/>

#### Toborzóink

A SKITUS toborzó munkáját megbízott magán-munkaközvetítők is segítik, akik *közös adatkezelőnek* minősülnek a rajtuk keresztül jelentkező személyek adatai vonatkozásában:

- **Muneris Energy Kft.** (székhely: 1062 Budapest, Lendvay utca 22., cégjegyzékszám: 01-09-271483)-
- **Prato Verde Kft.** (székhely: 8932 Gyűrűs, Petőfi utca 2., cégjegyzékszám: 20-09-069229)
- **WM Creditor Kft.** (székhely: 6724 Szeged, Boros József utca 24. A. ép. 2., cégjegyzékszám: 06-09-023500)

### 2. Munkaerő-felvételhez kapcsolódó ADATKEZELÉSEINK

Munkaerő-felvételt érintően 3 féle adatkezelést folytatunk:

- 1./ meghirdetett állásokra jelentkezéssel kapcsolatos adatkezelés;
- 2./ aktív álláshirdetés nélkül (spontán) beküldött jelentkezéseket érintő adatkezelés (bepötölő önéletrajz);
- 3./ álláskeresői adatbázisunk fenntartása során folytatott adatkezelés.

Mindhárom adatkezelés az Ön önkéntes **hozzájárulásán** alapul. Önéletrajzának beküldésével, adatai telefonos bediktálásával Ön hozzájárul ahhoz, hogy a SKITUS felvegye Önnel a kapcsolatot és önéletrajzát, valamint a jelentkezés során rendelkezésre bocsátott egyéb személyes adatot megismerje, megvizsgálja valamely állás betöltése céljából. Amennyiben nincs az Ön számára alkalmas kiírt pályázatunk vagy nem Önt választottuk ki az adott munkakörre, erről tájékoztatást kap és lehetőséget adunk arra, hogy álláskeresői adatbázisunkba jelentkezzen. Tekintettel arra,

hogy a SKITUS munkaerő-kölcsönző, folyamatosan keres munkavállalókat változatos munkakörökbe, ezért állás keresői adatbázist tart fenn. Amennyiben külön (pl. e-mailen, adatlapon) önkéntesen hozzájárul, felvesszük állás keresői adatbázisunkba annak érdekében, hogy később állásajánlatokkal megkereshessük.

### Alapelveink

- Ön dönti el milyen személyes adatokat oszt meg velünk.
- Csak olyan adatok közlését várjuk Öntől, amely személyiségi jogát nem sérti és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszüntetése szempontjából lényeges.
- A felvételi folyamatban alkalmazott képesség- és alkalmassági vizsgálat eredményét Ön is jogosult megismerni.
- Amennyiben az Önnel folytatott meghallgatás során feljegyzést készítünk, tájékoztatjuk a feljegyzés készítésének tényéről, valamint lehetővé tesszük, hogy a feljegyzést megismerhesse.
- Nem alkalmazunk pszichológia, grafológiai teszteket, poligráfos vizsgálatot.
- Erkölcsi bizonyítványt csak indokolt esetben (pl. jogszabályi előírás, kölcsönvevői jogos érdek alapján) kérünk.
- Korábbi munkáltatójától kizárólag az ön előzetes kifejezett hozzájárulása alapján kérhet a SKITUS értékelést.
- Olyan adatot rögzítünk Önről, amely képesítésére és az adott – és ha adatbázisunkba is kéri felvételét, akkor a jövőbeli – munkakörökre való alkalmasságának megítéléséhez szükséges.
- Bármikor visszavonhatja jelentkezését, meggondolhatja magát, kérheti, hogy töröljük adatbázisunkból.

Az alábbiakban táblázatosan összefoglaljuk mely adatokat milyen célból, milyen jogalapon mennyi ideig kezeli a SKITUS.

	ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZÉS	JELENTKEZÉS HIRDETÉS NÉLKÜL (bepülő önéletrajzok)	ÁLLÁSKERESŐI ADATBÁZIS
<b>Adatkezelés célja</b>	betöltetlen munkakörökre a megfelelő munkavállalók kiválasztása, <b>munkakör betöltése</b>	annak megállapítsa, hogy a pályázat milyen célból érkezett és <b>van-e annak megfelelő betölthető állás</b>	későbbi <b>álláslehetőség felajánlása</b> céljára
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	<b>Ön önkéntes hozzájárulása</b>		
	<p>Hozzájárulása hiányában a jelentkező a kiválasztásban nem tud részt venni.</p> <p>Tekintettel arra, hogy hirdetéseink többsége folyamatos, a munkakörökre nagy fluktuáció jellemző, ezért a próbaidővel megegyező 3 hónapig abból a <b>jogos érdekből</b> tartjuk meg a ki nem választott jelentkezők adatait, hogy üresedés esetén ismételten kapcsolatba tudjunk lépni Önnel és felajánlhassuk a pozíció betöltését. Bármikor tiltakozhat ezen adatkezelés ellen. Tekintettel arra, hogy az adatait azért bocsátotta a SKITUS rendelkezésére, hogy az adott munkakörbe felvételt nyerjen és arra, hogy adatai törlését bármikor</p>		

	kérheti, ez az adatkezelés arányban áll az Ön személyes adatainak védelmével, az Ön jogait nem csorbítja.	
<b>Hozzájárulás megadásának formája</b>	Az önéletrajz, motivációs levél, személyes adatai megküldése, további személyes adatoknak a jelentkezés folyamán emailen, telefonon, személyesen vagy egyéb módon történő megadása, hozzáférhetővé tétele.	<b>Külön</b> hozzájáruló nyilatkozat megtételével.
<b>Kezelt személyes adatok köre</b>	<p>- <u>Jelentkezéshez szükséges adatok:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a jelentkezők neve, elérhetősége: telefonszám, e-mail cím (hogy azonosítani tudjuk és kapcsolatot tudunk Önnel tartani);</li> <li>• a jelentkező iskolai végzettségre, képzettségre és korábbi tapasztalataira, betöltött munkaköreire, (utolsó 2-3) munkáltatóira, foglalkoztatási idejére vonatkozó adatai (hogy meg tudjuk ítélni előzetesen alkalmas lehet-e a munkakör szerinti feladat betöltésére);</li> <li>• megváltozott munkaképességre vonatkozó adat, ha azt az adott munkakör szükségessé teszi (pl. álló munka, fizikai munka)</li> <li>• születési dátum (ha azt az adott munkakör szükségessé teszi (pl. fizikai munka, illetve hogy a kölcsönvevői igények, az adott munkakör vonatkozásában előszűrést tudjunk végezni kor alapján)</li> </ul> <p>- <u>Sor kerülhet továbbá az alábbi adatok kezelésére:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• érdeklődési körébe tartozó munkakörök és kölcsönvevők (hogy a megfelelő kölcsönvevőhöz, a megfelelő projektre ajánljuk ki)</li> <li>• adott esetben az Ön által beküldött önéletrajz, az abban szereplő valamennyi adat, információ: ide értve a fényképet, életkort, szakmai előéletre vonatkozó adatokat, érdeklődési kört, hobbi tevékenységeket, stb. (amely adatok mind segítik a SKITUS-t a megfelelő munkaerő kiválasztásában, az Önnek szóló megfelelő álláslehetőség felajánlásában);</li> <li>• a kiválasztás során a jelentkező által megadott/rendelkezésre bocsátott további személyes adat: pl. fizetési igény, éjszakai műszak vállalása, távolsági mobilitási hajlandóság, végzettséget igazoló okirat másolata, stb. (hogy Önnek megfelelő álláslehetőséget ajánljunk csak)</li> <li>• meghallgatása során készült feljegyzés (ha van);</li> <li>• erkölcsi bizonyítvány (ha indokolt annak bemutatása);</li> <li>• korábbi SKITUS foglalkoztatásra vonatkozó tény: belépés és kilépés időpontja és jogviszony megszűnésének oka (hogy Önnek megfelelő álláslehetőséget ajánljunk csak fel)</li> <li>• anyja neve (amennyiben a kölcsönvevő előszűrést kíván végezni azzal kapcsolatban, hogy korábban Önnel jogviszonyban állt-e)</li> <li>• amennyiben akár a SKITUS akár a kölcsönvevő cég munka alkalmassági teszt részvételére kéri fel, az alkalmassági teszt eredménye, az abból levonható következtetés;</li> <li>• melyik fórumon, álláshirdetői helyen jelentkezett az állásra (statisztikai célból).</li> </ul>	
<b>Adatkezelés időtartama</b>	Jelentkező <b>kérésére bármikor</b> töröljük. Felhívjuk a jelentkezők figyelmét arra, hogy amennyiben adataik törlését a kiválasztás lezárását megelőzően kérik, abban az esetben a	

	kiválasztásban a továbbiakban nem tudnak részt venni, hiszen nem fog rendelkezésünkre állni a bírálathoz szükséges pályázati anyaguk.	
	Törlési <b>kérelem hiányában is</b> töröljük	
	a jelentkezést követő <b>3 hónap</b> elteltével arra tekintettel, hogy folyamatos hirdetés esetén nem állapítható meg, hogy az állás mikor tekinthető lezártnak.	<p>azt követő <b>30 nap</b> elteltével, hogy megállapításra került, nincs az adott pályázatnak megfelelő betöltetlen pozíció, és erről az érintett tájékoztatása megtörtént, ha nem kérte felvételét az álláskeresői adatbázisunkba.</p> <p>jelentkezésétől, illetve utolsó nálunk betöltött munkakörének megszűnésétől számított <b>1 év elteltével.</b></p>

### 3. KIK ISMERHETIK MEG a személyes adatait?

#### Kölcsönvevők

A leendő kölcsönvevő/foglalkoztató személyéről még azt megelőzően **tájékoztatjuk**, hogy bármilyen személyes adatát átadnánk, így biztosítva az Ön számára, hogy eldöntse valóban jelentkezni kíván-e az állásra és ezzel elkerülve, hogy olyan vállalkozás értesüljön az állás iránti érdeklődéséről, ahol most is alkalmazásban áll és azt, hogy az Ön számára nem kívánatos vállalkozással kerüljön kapcsolatba. Amennyiben a kölcsönvevő ismeretében jelentkezik az állásra, önéletrajzát vagy annak hiányában a jelentkezéshez szükséges alábbi adatait továbbíthatjuk a potenciális kölcsönvevő felé abból a célból, hogy **válogathasson** a jelentkezők között:

- jelentkezők neve,
- iskolai végzettségre, képzettségre és korábbi tapasztalataira, betöltött munkaköreire, (utolsó 2-3) munkáltatóira, foglalkoztatási idejére vonatkozó adatai,
- megváltozott munkaképességre vonatkozó adat (ha azt az adott munkakör szükségessé teszi),
- születési dátum (ha azt az adott munkakör szükségessé teszi).
- Elérhetőségi adatait (email cím, telefonszám) akkor továbbítjuk a potenciális kölcsönvevő felé, ha a kölcsönvevő maga kívánja személyes/telefonos interjúra fel-/behívni. A kölcsönvevői megkeresésről előzetesen tájékoztatjuk.

A kölcsönvevő jogos érdeke (adatkezelés jogalapja), hogy kiszűrje azokat a jelentkezőket, akik korábban alkalmazásában álltak, amely segít annak eldöntésében, hogy a jövőben együtt kívánnak-e még Önnel dolgozni vagy sem. Erre tekintettel a SKITUS az **előszűrés** céljára *nevét, anyja nevét és születési adatait* az Ön **hozzájárulása** alapján átadhatja a potenciális kölcsönvevő részére. Amennyiben nem adja meg a szükséges adatokat az előszűrés céljára, fennáll annak a lehetősége, hogy nem hívják be üzemtesztre, ez a kölcsönvevő egyedi megítélésén múlik. Tekintettel arra, hogy a kölcsönvevő személyéről Ön előzetesen tudomással rendelkezik, adatai törlését bármikor kérheti, az adatkezelés ellen bármikor tiltakozhat, magánszférája nem sérülhet.

#### SKITUS alkalmazottak

A jelentkezéseket fogadó toborzas@skitus.com email címhez és az adatvédelmi igényeket fogadó adat@skitus.com tartozó postafiókhoz társaságunk azon munkavállalói férnek hozzá, akiknek a munkaköri feladatai közé tartozik a munkaerő felvételt érintő ügyintézés.

A munkaszerződés előkészítése, üzemorvosi beutaló kérése és adóhatósági bejelentés előkészítése érdekében a teszt írás napján már előzetesen kérjük, hogy bocsássa rendelkezésre személyazonosító adatait. A személyazonosítást és az adatok helyességének és valódiságának ellenőrzését a SKITUS a személyi azonosító okmányok (személyi igazolvány, lakcímkártya, adókártya, TAJ kártya) bemutatása alapján, megtekintés útján végzi. Az előzetes ellenőrzésre abból a jogos üzleti érdekünkéből kerül sor, hogy az alkalmassági tesztet követő napon már üzemtesztre és orvosi vizsgálatra, az azt követő napon pedig a munkavégzés megkezdésére kerülhet sor, az időzítés pedig szükségessé teszi az adatok bekérését. A felvételt nem nyerő jelentkezőktől bekért ezen adatokat a felvételi folyamat lezárásával töröljük.

### **Üzemorvos**

A munkaviszony létesét megelőzően a 33/1998 NM rendelet 4.§ alapján az üzemorvos előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot végez. A SKITUS kizárólag arról kap az üzemorvostól tájékoztatást, hogy Ön mint potenciális munkavállaló megfelelt vagy sem arra a munkakörre, amelyben alkalmazni kívánjuk. Az egészségügyi adatokat az üzemorvos orvosi titokként őrzi. Az üzemorvosi alkalmassági véleményt a kölcsönvevő cég is jogosult megismerni. Az alkalmassági vizsgálat ahhoz szükséges, hogy társaságunk, illetve a kölcsönvevő cég biztosítani tudja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit, az egészségi állapothoz igazodó munkafeltételeket és a munkaidő-beosztást (Munka Törvénykönyve 51. § (4), 60.§).

### **Adatfeldolgozóink**

Az adatok tárolására és az adathordozókhoz kapcsolódó informatikai szolgáltatásra, továbbá egyéb adatkezelési műveletekre adatfeldolgozókat veszünk, vehetünk igénybe. Az adatfeldolgozók az adatkezelési műveletek végrehajtása során a jogszabályok és a SKITUS utasításai szerint járnak el. Az általunk igénybe vett adatfeldolgozók és azok feladatai:

<b>ADATFELDOLGOZÓ</b>	<b>TEVÉKENYSÉGE</b>
<b>Microsoft Corporation</b> (Redmond USA)	felhőszolgáltatás (tárhelyszolgáltatás), levelezőszolgáltatás
<b>Docca OutSource IT Kft.</b> (Cg. 01-09-685394, székhely: 1124 Budapest, Apor Vilmos tér 25-26)	informatikai szolgáltatás (rendszergazda)

## **4. Hogyan teremti meg az ADATBIZTONSÁGOT a SKITUS?**

Annak érdekében, hogy az általunk kezelt adatok biztonságát, bizalmas jellegét megőrizzük, és megakadályozzuk az adatok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását vagy megváltoztatását, különösen az alábbi informatikai és egyéb adatbiztonsági, szervezési intézkedéseket alkalmazzuk. Ezen kívül mindenkor figyelemmel kísérjük a technika fejlődését, az elérhető műszaki, technológiai, szervezési megoldásokat, és az adatkezeléseink által indokolt védelmi szintnek megfelelő megoldásokat alkalmazzuk.

A munkaerőfelvétellel összefüggő személyes adatokat egyrészt *papír alapon*, másrészt *elektronikusan* kezeljük.

- A *papír alapon* őrzött, személyes adatot tartalmazó dokumentumok tárolása során azzal biztosítjuk azok bizalmas jellegét, hogy rendszerezetten, zárható szekrényben tároljuk 0-24 órás portaszolgálattal védett irodaépületben.

- Az *e-mailben*, egyéb elektronikus módon megadott személyes adataihoz kizárólag a hozzáféréssel rendelkező HR részleg munkatársai jogosultak hozzáférni. Biztonsági mentések útján biztosítjuk, hogy az adatok megőrizték a hitelességüket és változatlanóságukat, valamint esetleges megsemmisülés, megváltoztatás esetén az eredeti adatok visszaállíthatók legyenek.

Levelezőrendszerünk és a *digitális iratok* őrzését szolgáló felhő alapú tárhelyünk a Microsoft Corporation (Redmond USA) biztosítja az Office 365 felhő alapú szolgáltatás keretében. A Microsoft Corporation mint adatfeldolgozó szolgáltatása megfelel az ISO 27001 szabvány, az Európai Unió mintazáradékok, a HIPAA BAA (Health Insurance Portability and Accountability Act Business Associate Agreement) szerződés és a FISMA (Federal Information Security Management Act) törvény követelményeinek is, és szerepel a „Privacy Shield” listán, így szolgáltatása az EU által elvárt adatbiztonsági követelményeknek megfelel.

## 5. Milyen IGÉNYÉRVÉNYESÍTÉSI lehetőségei vannak?

- 1./ Tájékoztatáshoz való jog / Hozzáféréshez való jog
- 2./ Adathelyesbítéshez való jog
- 3./ Hozzájárulás visszavonásának lehetősége / Törléshez való jog / „elfeledtetéshez való jog”
- 4./ Jogos érdeken alapuló adatkezelés elleni tiltakozáshoz való jog
- 5./ Az adatkezelés korlátozásához való jog
- 6./ Panasztételi lehetőség

**Tájékoztatás kérése / Hozzáférés joga** Bármikor tájékoztatást kérhet arról, hogy folyamatban van-e nálunk az Ön személyes adatainak kezelése. Ön jogosult világos, átlátható és érthető tájékoztatást kérni arról, hogy hogyan kezeljük személyes adatait és ezzel kapcsolatosan milyen jogai vannak. Jelen Adatkezelési tájékoztató is ezt a célt szolgálja. Kérésére tájékoztatást adunk az Önre vonatkozó, általunk kezelt adatokról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, továbbá arról, hogy kik és milyen célból kapják vagy kapták meg adataid, milyen érintetti jogok illetik meg, ha az adatait nem Öntől kaptunk meg, annak forrásáról. A tájékoztatással együtt kérésére az Ön rendelkezésére bocsátjuk a személyes adatai általunk kezelt másolatát is. Az első másolat díjmentes, minden további másolatért azonban jogosultak vagyunk ésszerű díjat felszámítani. Ennek összegét előzetesen közöljük Önnel.

**Adathelyesbítéséhez, kiegészítéséhez való jog** Ha észleli, hogy valamely személyes adatát hibásan, tévesen vagy hiányosan tartjuk nyilván, illetve, ha időközben személyes adatai változtak (pl. nevet változtatott, újabb képzettséget szerzett), kérjük, hogy a helyes, megváltozott vagy kiegészítő adatokat közölje velünk annak érdekében, hogy a helyesbítést, kiegészítést elvégezhessük, az adatok naprakészségét biztosítsuk.

**Hozzájárulás/jelentkezés visszavonása – személyes adatainak törléséhez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)** Bármikor, indokolás nélkül jelezheti felénk, hogy a továbbiakban az adott álláslehetőség nem érdekli vagy, hogy a jövőben ne keressük állásajánlatokkal (hozzájárulás visszavonása). Ezt követően személyes adatait – egyéb jogalap hiányában – töröljük. A hozzájárulás visszavonása az azt megelőző adatkezelés jogszerűségét nem érinti. Tájékoztatjuk, hogy az adattörlést megtagadhatjuk különösen akkor, ha az adatokra jogszabályi kötelezettségünk teljesítése vagy igényérvényesítés érdekében szükség van vagy lehet.

**Tiltakozás** Jogos érdeken alapuló adatkezelések tekintetében, Ön tiltakozhat az általunk folytatott adatkezelés ellen, amennyiben úgy ítéli meg, hogy az adatkezelés Önre nézve sérelmes. Tiltakozás esetén a személyes adatokat töröljük, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos

okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

**Adatkezelés korlátozása** Kérheti, hogy személyes adatait jelöljük meg a jövőbeli kezelésük korlátozása céljából, ha az alábbiak valamelyike teljesül: a) vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy ellenőrizzük a személyes adatok pontosságát; b) az adatkezelés jogellenes, és ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását; c) a SKITUS-nak már nincs szüksége a személyes adatokra az eredeti adatkezelés céljából, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, d) az adatkezelés ellen tiltakozott, és idő szükséges annak vizsgálatára, hogy a törlést más ok akadályozza-e.

A korlátozás ideje alatt az adatot csak tároljuk, azon egyéb adatkezelési műveletet nem végzünk, kivéve, ha a további műveletekhez Ön hozzájárul vagy azokra saját vagy harmadik személy jogainak védelme érdekében vagy közérdekből van szükség. Az adatkezelés korlátozása esetén annak feloldásáról Önt előzetesen tájékoztatjuk

**Jogorvoslat, panasz** A személyes adatai kezelésével kapcsolatos vélt jogsérelem esetén kérjük, elsőként velünk lépjen kapcsolatba az [adat@skitus.com](mailto:adat@skitus.com) email címen. Panaszát legkésőbb 1 hónapon belül kivizsgáljuk. Lehetősége van az illetékes törvényszékhez is keresetet benyújtani vagy vizsgálatot kezdeményezhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., ügyfelszolgalatKUKACnaih.hu, +36-1-3911400, elnök: dr. Péterfalvi Attila, [www.naih.hu](http://www.naih.hu)).

**Igényérvényesítés módja** Az [adat@skitus.com](mailto:adat@skitus.com) címen vagy postai levélben a székhely szerinti címen jelezheti kérését, panaszát. A levélben kérjük, hogy a személyazonosításhoz szükséges adatait és postai válasz kérése esetén levelezési címét is szíveskedjen megadni. Amennyiben az Ön személyazonosságával kapcsolatban kétségünk merül fel vagy a megadott adatok az azonosításhoz nem elégségesek, jogosultak vagyunk Öntől további azonosító adatokat kérni.

A kérelmét 1 hónapon belül kivizsgáljuk és írásban (e-mailen) válaszolunk. Szükség esetén jogosultak vagyunk ezt a határidőt további 2 hónappal meghosszabbítani, amelyről indokolással ellátott tájékoztatást küldünk Önnek.

Az adatok helyesbítéséről, törléséről, korlátozásáról tájékoztatjuk mindazokat, akikkel az érintett adatokat közöltük, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul vagy aránytalan nagy erőfeszítést igényel. Az Ön kérésére tájékoztatjuk Önt arról, hogy kik, melyek azok a címzettek, akiket az előzőek szerint tájékoztattunk.